

社会福祉法人エフアイジイ福祉会 行動計画

社会福祉法人エフアイジイ福祉会が、女性の能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和のとれた働きやすい雇用環境の整備を目指すための行動指針を以下に示す。これらの指針は、職員が安心して働ける環境を提供し、組織全体の成長とサービスの質の向上を目指すもの。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間
2. 当法人の課題
 - 課題1：キャリア支援と女性リーダーの育成
 - 課題2：年次有給休暇の取得と公平性

【対応】

●ダイバーシティの尊重と公平な機会の提供

職員一人ひとりの多様性を尊重し、性別に関わらず公平な雇用機会とキャリアの発展を支援します。

職場におけるハラスメントを防止し、すべての職員が安心して働ける環境を整備します。

●ワークライフバランスの推進

職員が仕事と生活の調和を取るため、フレキシブルな働き方や休暇制度の拡充に努めます。

定期的な勤務時間の見直しや、ノー残業デーの推進を行い、過重労働を防止します。

●キャリア支援と能力開発の促進

職員のスキルアップやキャリア開発を支援するための研修や教育プログラムを提供し、成長の機会を拡大します。

女性リーダーの育成を推進し、管理職やリーダーへの登用を積極的に進めます。

●健康と福祉の充実

職員の心身の健康を重視し、ストレスマネジメントやメンタルヘルスサポートの体制を整備します。

定期的な健康診断や職場での健康促進活動を通じて、職員の健康維持に取り組みます。

●年次有給休暇の取得促進

年次有給休暇の計画的な取得を推進し、職員が安心して休暇を取れる環境を整備します。

部署間での取得率の差を是正し、全職員が公平に休暇を取得できる仕組みを構築します。

●透明性とコミュニケーションの強化

組織内での情報共有を円滑に行い、職員同士の連携を強化するための仕組みを作ります。

職員の意見やフィードバックを積極的に取り入れ、職場改善に活かすプロセスを確立します。

●環境整備と安全対策の徹底

施設内の安全管理を徹底し、安心して働ける職場環境を維持します。

事故やトラブルが発生した場合には迅速に対応し、再発防止策を講じます。

●持続可能な経営と社会貢献の推進

環境に配慮した持続可能な経営を目指し、地域社会への貢献活動を推進します。

社会福祉法人としての使命を果たし、地域に根ざした活動を展開していきます。

【行動指針の目的】

これらの行動指針は、職員がやりがいを持って長く働ける環境を提供し、社会福祉法人エフアイジイ福祉会が地域社会に貢献できる強固な組織基盤を築くことを目的としています。行動指針に基づいて取り組みを進めることで、職員一人ひとりの成長と福祉サービスの質向上を実現します。